

À VOTRE SERVICE!

UNE MAIN-D'ŒUVRE LOCALE À VOTRE PORTÉE, EN PÉRIODE DE POINTE

GENEVIÈVE LEMONDE
DIRECTRICE GÉNÉRALE D'AGRICARRIÈRES

Bien planifier ses besoins en main-d'œuvre est essentiel lorsqu'on exploite une entreprise agricole, notamment dans les secteurs où le volume de travail varie considérablement en fonction des saisons. C'est le cas entre autres dans les productions maraîchères et horticoles.

En haute saison, le recours à des travailleurs étrangers temporaires peut être envisagé. Sachez aussi qu'il est possible de recruter une main-d'œuvre locale, disponible dans plusieurs régions du Québec. Y avez-vous pensé? Et surtout, savez-vous comment y avoir accès? Voici, en bref, les étapes à suivre pour vous prévaloir de cette option et être accompagné de ressources spécialisées dans votre recherche, et ce, à des coûts très raisonnables.

ÉTAPE 1 - L'ÉVALUATION DES BESOINS

Pour enclencher le processus, vous devez entrer en contact avec le centre d'emploi agricole (CEA) de votre région afin de définir vos besoins : profil recherché de la main-d'œuvre, nombre de travailleurs, de jours ou de semaines requis, tâches à effectuer, etc. Une fois cette étape terminée, le CEA part à la recherche de vos futurs travailleurs.

ÉTAPE 2 - LE RECRUTEMENT ET LE PLACEMENT

L'étape suivante, au cours de laquelle plusieurs intervenants collaborent pour trouver la main-d'œuvre qui sera en mesure de répondre à vos critères, est cruciale. En plus du CEA, qui recrute et sélectionne des candidats, entre en jeu Agrijob, un service d'AGRICARRIÈRES qui permet de présélectionner des travailleurs montréalais. Ces candidats sont ensuite dirigés vers les CEA qui les assignent aux fermes requérantes. Les deux organismes, avec l'appui financier du ministère de l'Agriculture,

coordonnent le transport de ces travailleurs par autobus vers les entreprises agricoles des régions de la Montérégie, d'Outaouais-Laurentides et de Lanaudière. Un service similaire est aussi disponible dans les régions de la Capitale-Nationale-Côte-Nord et du Bas-Saint-Laurent.

Pour Stéphane Roy, propriétaire des Fermes horticoles L.M.R. inc., « l'avantage de ce service, c'est qu'il permet d'avoir ponctuellement accès à une banque de travailleurs, dont on peut moduler le nombre au prorata de la charge de travail à la ferme ». Du côté de Gabriel Gosselin, responsable de la main-d'œuvre aux Fraises de l'Île d'Orléans inc., il s'agit d'un service essentiel. « On a tellement de fraises en si peu de temps qu'on ne peut pas répondre à la demande seulement avec nos travailleurs saisonniers. »

Évidemment, pour contribuer au succès et à la bonne intégration de ces travailleurs locaux, vous devez, à titre d'employeur, accueillir et bien encadrer cette main-d'œuvre.

ÉTAPE 3 - LES SUIVIS

Pour vous assurer que ces travailleurs répondent bien à vos besoins, il est important d'effectuer des suivis quotidiens avec le CEA afin de valider votre satisfaction au sujet de l'assiduité, de l'attitude et des capacités des travailleurs. Des ajustements peuvent être faits rapidement, au jour le jour. Ainsi, vous pouvez vous constituer une équipe fidèle de travailleurs pendant plusieurs semaines consécutives. ✕



Pour plus d'information, contactez le CEA de votre fédération régionale.

FÉDÉRATION	CONTACT
Abitibi-Témiscamingue	819 762-0833
Bas-Saint-Laurent	1 800 463-8001
Centre-du-Québec	819 519-5838
Chaudière-Appalaches	1 888 938-3872
Capitale-Nationale-Côte-Nord	418 872-0770
Estrie	819 346-8905
Gaspésie-Les Îles	418 392-4466
Lanaudière	450 753-7486
Mauricie	819 378-4033
Montérégie	
Bureau de Saint-Hyacinthe	450 774-9154
Bureau de Saint-Rémi	450 454-5115
Outaouais-Laurentides	450 472-0440
Saguenay-Lac-Saint-Jean	418 542-5666

QUE DISENT LES CHIFFRES?

- ▶ L'équivalent de 35 000 jours-personnes transportées ont été attribués à des producteurs par les CEA;
- ▶ 1 333 candidats ont été sélectionnés par Agrijob;
- ▶ 7 % plus d'employeurs ont utilisé les services d'Agrijob pour recruter des travailleurs locaux.

Source : AGRICARRIÈRES, rapport annuel 2015-2016.

